

Dienstverhältnis

- Gehaltszahlung nach Tarif (AVR)
- Leistungsentgelt und Jahressonderzahlung
- Bezahlte Nacht-/Sonntags- und Feiertagszuschläge
- Betriebliche Altersversorgung (KZVK), zum großen Teil arbeitgeberfinanziert (www.kzvk.de)
- Auszeit/Sabbatical in Kombination mit dem Lebensarbeitszeitkonto

Über das Gehalt hinaus

- 30 Tage Urlaub (5-Tage-Woche)
- 33 Tage Urlaub (5,5-Tage-Woche)
- 36 Tage Urlaub (6-Tage-Woche)
- Zusatzurlaub für Schicht- und Nachtdienste
- Zusatzurlaube bei besonderen Anlässen
- Caritas-Bonus-Karte und Caritas-Gutscheine
- Günstige VRK-Versicherungstarife
 - Private Altersversorgung
 - Berufsunfähigkeitsversicherung
 - Krankenzusatzversicherung
 - KfZ-Versicherung
- Vergünstigungen
 - Sport in ausgewiesenen Fitnessstudios
 - Kleidung bei der FLICK Fashion Group in Hamm
 - Günstiger Privateinkauf online auf einer Spezialplattform (www.wgkd.de)
- Flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten (unter Beachtung der betrieblichen Belange)
- Homeoffice/Mobiles Arbeiten (unter Beachtung der betrieblichen Möglichkeiten)
- E-Bike-Leasing
- Girokonto/Gehaltskonto zu interessanten Konditionen bei
 - DKM – Darlehenskasse im Bistum Münster
 - BKC – Bank für Kirche und Caritas in Paderborn

Bildung - Personalentwicklung - Gesundheit

- Mitarbeiterjahresgespräche
- Persönliche und fachliche Fort- und Weiterbildungen
- Engagierte Führungskräfte
- Regelmäßige Führungskräfteentwicklung
- Gezielte Förderung von Mitarbeitenden
- Aktive Workshop-Arbeit zur Weiterentwicklung der Caritas Hamm
- Exerzitien/Besinnungstage/Klostertage (3 Tage/Jahr)
- Gesundheitstage

Eingebunden und informiert

- Umfassende interne und externe Kommunikation
- Willkommenskultur für neue Mitarbeitende (Willkommenstag, Willkommensmappe, Einarbeitungsplan ...)
- Feste und Feiern zu besonderen Anlässen
- Mitarbeiterseelsorge zu verschiedenen Anlässen, sofern gewünscht
- Aktive Netzwerkarbeit und Kommunikation auf allen Ebenen
- Digitales Arbeiten und digitale Begegnungen
- Transparenz und kurze Wege